

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.07.01

Оценка эффективности служебной деятельности

Кафедра психологии

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель: формирование и развитие компетенций в сфере психологического обеспечения служебной деятельности на основе прогнозирования, анализа и оценки психологических условий профессиональной деятельности, выявления актуальных психологических возможностей сотрудников, оценки эффективности служебной деятельности.

Задачи:

- сформировать представление о системе комплексной оценки эффективности служебной деятельности;
- сформировать представление о системе целей профессиональной служебной деятельности;
- развить умение оценки и анализа эффективности профессиональной служебной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана:

Учебная дисциплина «**Оценка эффективности служебной деятельности**» предназначена для студентов 5 курса, обучающихся по специальности «**Психология служебной деятельности**», относится к вариативной части профессионального цикла – дисциплины по выбору - (**Б1.В.ДВ.07.01**), реализуется на факультете естественных наук, медицинского и психологического образования кафедрой психологии и изучается в 9 семестре.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Предметное содержание курса «Оценка эффективности служебной деятельности» научно-методологически сопряжено с информационным наполнением таких общепрофессиональных дисциплин обязательного минимума содержания основной образовательной программы как: «Психология менеджмента», «Руководство и лидерство в служебной деятельности».

Курс «**Оценка эффективности служебной деятельности**» закладывает первоначальные основы знаний, востребованных в дальнейшем следующими дисциплинами: «Психологическая служба в силовых структурах», «Правовое обеспечение служебной деятельности».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

3.1. Перечень осваиваемых компетенций

В соответствии с ФГОС ВО утвержденным приказом Минобрнауки России от 19 декабря 2016 г. № 1613 по направлению подготовки 37.05.02 «Психология служебной деятельности» (специализация № 2 «Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности»), процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-4 - способность осуществлять профессиональный психологический отбор лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности;

ПК-5 - способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач;

ПК-22 - способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований;

ПК-24 - способность выбирать и применять психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики;

ПК-27 - способность принимать оптимальные управленческие решения;

ПК-28 - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов.

3.2. Планируемые результаты обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Для компетенции **ПК-4** - способность осуществлять профессиональный психологический отбор лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные способы психологического профессионального отбора
- методы и методики, используемые при осуществлении профессионального психологического отбора
Уметь:
- отбирать методы психологического отбора лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности
- адекватно и корректно использовать методы психологического отбора лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности
Владеть:
- конкретными методами психологический отбор лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности
- навыками применения методов психологического отбора лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности

Для компетенции **ПК-5** - способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:

- основные психологические ресурсы, необходимые для эффективного выполнения различных профессиональных задач
- характеристики профессионально важных качеств, необходимых для эффективного выполнения различных профессиональных задач
Уметь:
- выявлять необходимые психологические ресурсы, необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач
- отбирать методы и методики для выявления основных психологических ресурсов, необходимых для эффективного выполнения различных профессиональных задач
Владеть:
- методами актуализации психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач
- навыками применения методов и методик для выявления основных психологических ресурсов, необходимых для эффективного выполнения различных профессиональных задач

Для компетенции **ПК-22** - способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- алгоритм написания научных отчетов, обзоров, публикаций и рекомендаций по результатам выполненных исследований
- закономерности и принципы подготовки научных отчетов, обзоров, публикаций и рекомендаций
Уметь:
- готовить научные отчеты, обзоры, публикации
- составлять практические рекомендации по результатам выполненных исследований
Владеть:
- навыками составления рекомендаций по результатам выполненных исследований
- навыками подготовки научных отчетов, обзоров, публикаций

Для компетенции **ПК-24** - способность выбирать и применять психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- подходы и принципы применения психологических технологий в различных областях профессиональной практики
- психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в рамках профессиональной деятельности
Уметь:
- выбирать и применять психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики
- использовать различные технологии, приемы и методы для решения новых задач в рамках профессиональной деятельности
Владеть:
- психологическими технологиями, позволяющими осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики
- навыками применения различных приемов и методов, позволяющих осуществлять решения новых задач в рамках профессиональной деятельности

Для компетенции **ПК-27** - способность принимать оптимальные управленческие решения

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные закономерности и технологии принятия управленческих решений
- теоретические аспекты принятия управленческих решений
Уметь:
- анализировать условия для принятия оптимальных управленческих решений
- использовать различные технологии для принятия оптимальных управленческих решений
Владеть:
- технологиями принятия управленческих решений
- навыками анализа условий для принятия оптимальных управленческих решений

Для компетенции **ПК-28** - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- структуру служебной деятельности
- формы и методы работы с персоналом
Уметь:
- анализировать структуру и особенности осуществления различных видов служебной деятельности
- планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, использовать различные методы для ее контроля
Владеть:
- методами и технологиями управления персоналом
- методами контроля и оценки служебной деятельности

4. Общий объём дисциплины: 2 з.е. (72 часа)

5. Дополнительная информация:

- конспектирование лекций, научных статей, фрагментов научных монографий, работа с хрестоматиями;
- реферирование на заданную тему и самостоятельная работа над докладом по проблемам оценки эффективности служебной деятельности.

Разработчик: Л.И.Максименкова, кандидат психологических наук, доцент.