

## **Аннотация рабочей программы дисциплины**

### **Б1.В.ДВ.07.01 Этика государственной и муниципальной службы**

**Название кафедры** «Государственное и муниципальное управление»

#### **1. Цель и задачи дисциплины**

**Цель дисциплины** «Этика государственной и муниципальной службы» – формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций на основе системы этических знаний о принципах и методах регулирования служебных отношений и нравственных требованиях к поведению государственных и муниципальных служащих.

##### **Задачи дисциплины:**

- формирование системы знаний об этике как науке о морали, содержании её основных концепций, принципов и категорий, а также её роли в развитии человека и общества;
- формирование знаний основных положений нормативно-правовых документов, регламентирующих этику и служебное поведение государственных и муниципальных служащих;
- формирование умений на основе полученных знаний анализировать и решать этические проблемы в профессиональной деятельности;
- формирование навыков эффективного участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и этических принципов формирования команды;
- формирование навыков участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций на основе знаний этических принципов, моральных правил и нравственных требований к ним.

#### **2. Место дисциплины в структуре учебного плана**

Дисциплина «Этика государственной и муниципальной службы» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- владение способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учётом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- владение способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-19).

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

*Знать:*

- концептуальные основы этики и морали в мировоззренческом и культурологическом аспектах;
- роль и значение этики и морали в становлении и развитии общества и человека, а также в его профессиональной деятельности;
- социальные условия формирования современной управленческой этики.
- основные понятия, принципы и нормы профессиональной этики государственной и муниципальной службы;
- основные положения нормативно-правовых документов, регламентирующих этику и служебное поведение государственных и муниципальных служащих;
- процессы групповой динамики и принципы формирования команды.

*Уметь:*

- применять теоретические знания при анализе и решении этических проблем государственной и муниципальной службы в конкретных ситуациях морального выбора;
- самостоятельно анализировать и оценивать этические и нравственные проблемы современного общества и их отражение в управленческом процессе;
- проектировать организационные структуры и участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций с учётом требований этики и нравственной культуры.
- применять принципы и нормы этики в решении конкретных проблем государственной и муниципальной службы;
- применять различные формы мотивации этического поведения и способы повышения нравственного уровня государственных и муниципальных служащих.

*Владеть:*

- навыками применения теоретических знаний при анализе и решении этических проблем государственной и муниципальной службы;
- навыками планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учётом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- навыками проектирования организационной структуры и разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций на основе базовых этических принципов и моральных норм.
- методами повышения уровня профессиональной компетентности, этики и культуры государственных и муниципальных служащих;
- навыками эффективного участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды с учётом этических норм и требований нравственной культуры.

**4. Общий объем дисциплины:** 4 з.е. (144 час.)

**5. Дополнительная информация:**

Учебным планом предусмотрено выполнение 2 контрольных работ.

В учебном процессе - используются технические возможности компьютерных классов университета, электронные ресурсы библиотеки и специальные интернет-ресурсы.

**6. Виды и формы промежуточной аттестации:**

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.