

Аннотация рабочей программы дисциплины

ФТД.В.01 Организационное проектирование

Название кафедры «Кафедра менеджмента организации и управления инновациями»

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины – овладение теорией и практикой исследования и проектирования организационных систем в целях их дальнейшего развития. Учебная дисциплина обеспечивает подготовку магистров по направлению «Управление образованием» к решению ряда профессиональных задач.

Основными задачами курса «Организационное проектирование» являются:

- изучение теоретических и методических основ оргпроектирования и организационного развития образовательных организаций;
- освоение понятийного аппарата и терминологии, используемой в современной практике организационного проектирования;
- выработка практических навыков сбора, обобщения, систематизация и анализа фактических данных об организационных системах, их структуре, свойствах и законах развития в условиях рыночной экономики.

Результатом освоения дисциплины определяются способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана

Дисциплина ФТД.В.02 «Организационное проектирование» относится к вариативной части блока ФТД «Факультативы».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Формируемые компетенции:

ОПК-1 - способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности

В результате изучения учебной дисциплины «Организационное проектирование» магистры должны:

Знать:

- методы, принципы, подходы и правила проектирования (построения) организационных структур;
- основные факторы функционирования организаций;
- виды проектной документации при проектировании системы управления организацией;
- этапы и стадии проектировании системы управления.

Уметь:

- использовать функции управления при формировании различных организационных структур управления;
- строить, использовать и корректировать структурные модели предприятий в зависимости от внешних и внутренних факторов и явлений;
- осуществлять качественный и количественный анализ организационных структур управления;
- разрабатывать должностные инструкции и положения по линейным и функциональным подразделениям организации.

Владеть:

- навыками проведения организационно-управленческой диагностики конкретной организации,
- навыками корректировки существующей организационной структуры и организационных процессов с целью повышения их эффективности.

4. Общий объём дисциплины: 2 з.е. (72 час.)

5. Дополнительная информация:

- материально-техническое и программное обеспечение дисциплины:

комплект учебных видео материалов («МегаЗаводы National Geografik», другие)

программные комплексы (LibreOffice, «MS Project 2010», другие)

6. Виды и формы промежуточной аттестации

Формой промежуточной аттестации является **зачет**.