

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.03 ЛИДЕРСТВО

Название кафедры «Кафедра экономики и управления на предприятии»

1. Цель и задачи дисциплины

Целью дисциплины является формирование совокупности знаний о феномене лидерства с точки зрения научных теорий и практических навыков решения проблем лидерства в организациях.

Задачами дисциплины являются:

- дать студентам теоретические знания в области лидерства как основы для дальнейшего изучения управленческих дисциплин;
- содействовать формированию, развитию и совершенствованию профессиональных навыков менеджера;
- содействовать стремлению к выработке и развитию способности к лидерству.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана:

Дисциплина Б1.В.03 «Лидерство» относится к вариативной части программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и является обязательной для изучения дисциплиной.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Формируемые компетенции:

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- основные понятия, связанные с теорией и практикой лидерства;
- основные модели лидерства;
- источники и механизмы власти в организациях;
- виды конфликтов в организациях и способы их урегулирования.

уметь:

- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом;

- использовать теоретические знания для формирования лидерских качеств;
- создавать эффективную команду;
- уметь формировать взаимоотношения в коллективе, корпоративную этику;
- распознавать виды и причины конфликта и подбирать соответствующий инструментарий его урегулирования.

владеть:

- методами сплочения группы для повышения ее эффективности;
- технологиями выдвижения в лидеры;
- приемами управления конфликтами в организации.

4.Общий объём дисциплины: 2 з.е. (72 час.)

5.Дополнительная информация:

- в процессе изучения дисциплины студент должен выполнить контрольную работу.

- материально-техническое и программное обеспечение дисциплины: лекционные занятия проводятся в учебных аудиториях общего типа, оборудованных компьютером, мультимедийным оборудованием, настенным экраном. В аудитории также должны быть доска аудиторная, стойка-кафедра, столы и стулья для студентов.

6. Виды и формы промежуточной аттестации: зачет.