

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.Б.08 Теория управления

Кафедра «Менеджмента организации и управления инновациями»

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – сформировать научное представление об управлении как науке, искусстве и специфическом виде человеческой деятельности, этапах и путях его становления и развития в России и за рубежом, а также сформировать основные практические навыки в области современного управления.

Задачи дисциплины:

- рассмотрение истории эволюции управленческой мысли, современных концепций и подходов;
- формирование системы знаний о содержании и особенностях процессов управления во всем их многообразии;
- освоение инструментария современного управления, эффективного применения его методов;
- привитие навыков использования аналитического подхода к оценке реальных управленческих ситуаций и принятия на этой основе эффективных решений;
- выработка умений управления коллективом и принятия решений, основанных на современной технологии управления, учитывающих социально-психологические аспекты управления, использующих коллегиальные формы управления.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана

Дисциплина относится к базовой части.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- использованием на практике умений и навыков в организации исследовательских и проектных работ, в управлении коллективом (ОК-4);
- способностью осуществлять авторское сопровождение процессов проектирования, внедрения и сопровождения информационных систем и технологий (ПК-4).

3.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Знать: основные этапы развития управленческой мысли в России и за рубежом, тенденции развития менеджмента в XXI веке;

- принципы целеполагания;
- сущность и содержание управления, его особенности, цели, задачи и функции;
- особенности управления организацией в современных условиях развития российской экономики;
- типы организационных структур управления и подходы к их формированию и развитию;
- содержание процесса управления и систему методов управления;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- типы организационной культуры и методы ее формирования.

Уметь: понимать, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий теории управления;

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
 - организовывать взаимодействие организации с внешней средой;
- проектировать организационные структуры.

Владеть: специальной терминологией в области современной теории управления;

- методами принятия управленческих решений;
- методикой построения организационно-управленческих моделей.

4. Общий объём дисциплины: 3 з.е. (108 часов)

5. Дополнительная информация:

Дисциплина читается в 3-м семестре.

Используется мультимедийное оборудование в комплектации с экраном, ноутбук, компьютерный класс, выход в Интернет.

6. Виды и формы промежуточной аттестации

Зачет с оценкой, контрольная работа.