

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.08.02**

Основы коучинга

Кафедра психологии

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель: Формирование базовых знаний о теоретических основах и основных моделях и принципах коучинга.

Задачи курса:

- Ознакомление студентов с научно обоснованными принципами, методическими основами коучинга в различных сферах.
- Усвоить основные базовые теоретические положения коучинга.
- Ознакомить с основными практическими приемами коучинга.
- Ознакомиться с основными, в том числе, программными, инструментарии коучинга, с возможностями их использования.
- Создать условия для роста профессионального самосознания студентов.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана:

Дисциплина относится к вариативной части, к числу дисциплин по выбору и изучается в 6 семестре. Предметное содержание курса «Основы коучинга» сопряжено с информационным наполнением таких профессиональных дисциплин как: «Психологическое консультирование», «Основы социально - психологического тренинга», «Планирование карьеры», «Психология менеджмента», «Организационная психология», «Управление персоналом», «Технологии принятия управленческих решений», «Психология самопознания и саморазвития» и др.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

3.1. Перечень осваиваемых компетенций

В соответствии с требованиями ФГОС ВО (утв. приказом Минобрнауки России от 19.12.2016 № 1613) по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность принимать оптимальные организационно-управленческие решения (**ОК-8**);
- способность осуществлять консультирование в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста (**ПК-17**);
- способность принимать оптимальные управленческие решения (**ПК-27**);
- способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов (**ПК-28**).

3.2. Планируемые результаты обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Для компетенции **ОК-8-** способность принимать оптимальные организационно-управленческие решения

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные закономерности и технологии принятия управленческих решений в организации
- теоретические аспекты принятия управленческих решений
Уметь:
- осуществлять целеполагание в организации
- определять стратегические направления развития организации
Владеть:
- основными понятиями и принципами, лежащими в основе коучинга
- принципами и условиями, необходимыми для постановки организационных целей

Для компетенции **ПК-17-** способность осуществлять консультирование в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- базовые принципы психологического консультирования и коучинга в психологии;
- основные этапы и технологию ведения консультативной беседы.
Уметь:
- определять тип проблем и планировать направления работы с проблемой;
- вести консультативную беседу, способствующую разрешению проблемы
Владеть:
- практическими навыками индивидуального применения коучинга
- владеть опытом практического использования коучинга в группе

Для компетенции **ПК-27-** способность принимать оптимальные управленческие решения

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные закономерности и технологии принятия решений
- теоретические аспекты принятия решений
Уметь:
- выделять стратегические задачи организации;
- подбирать эффективные средства достижения корпоративных целей
Владеть:
- технологиями принятия управленческих решений
- навыками анализа условий для принятия оптимальных управленческих решений

Для компетенции **ПК-28** - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- закономерности процесса целеполагания;

- формы и методы работы с персоналом с использованием коуч-технологий;
Уметь:
- планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, использовать различные методы для ее контроля
Владеть:
- элементами психологических технологий восприятия личности другого, убеждения и поддержки людей;
- способностью реализации творческого подхода к решению профессиональных задач

4. Общий объем дисциплины:

Общий объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

5.Дополнительная информация:

Самостоятельная работа студентов может осуществляться в форме выполнения домашних заданий, составления конспектов, текстов докладов, глоссария и рефератов.

Разработчик: Р.Р.Калинина, кандидат психологических наук, доцент.