

**Аннотация рабочей программы дисциплины**  
**Б1.В.ДВ.07.02**  
**Технологии принятия управленческих решений**

**Кафедра психологии**

**1. Цель и задачи дисциплины**

**Цель:** сформировать у студентов целостное представление об основных достижениях науки в области принятия решений и организации рационального управления.

**Задачи:**

- Изложение, изучение и усвоение теории и практических методов принятия решений в сложных организационных системах;
- Усвоение основных подходов и принципов при принятии решений, основ системного анализа при постановке проблем и в ходе их решения;
- Формирование навыков применения методов принятия решений в сложных организационных системах;
- Формирование навыков системного анализа при постановке проблем и в ходе их решения.

**2. Место дисциплины в структуре учебного плана:**

Учебная дисциплина «Технологии принятия управленческих решений» предназначена для студентов 5 курса, обучающихся по специальности «Психология служебной деятельности», относится к вариативной части (Б1.В.ДВ.07.02), реализуется на факультете естественных наук, медицинского и психологического образования кафедрой психологии и изучается в 9 семестре.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Предметное содержание курса «Технология принятия управленческих решений» научно-методологически сопряжено с информационным наполнением таких общепрофессиональных дисциплин обязательного минимума содержания основной образовательной программы как: «Статистика», «Психология менеджмента».

Курс «Технологии принятия управленческих решений» закладывает первоначальные основы знаний, востребованных в дальнейшем следующими дисциплинами: «Организационная психология», «Управление персоналом».

**3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

**3.1. Перечень осваиваемых компетенций**

В соответствии с ФГОС ВО утвержденным приказом Минобрнауки России от 19 декабря 2016 г. № 1613 по направлению подготовки 37.05.02 «Психология служебной деятельности» (специализация № 2 «Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности»), процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

**ПК-5** - способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач;

**ПК-18** - способность консультировать должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата;

**ПК-22** - способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований;

**ПК-24** - способность выбирать и применять психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики;

**ПК-27** - способность принимать оптимальные управленческие решения;

**ПК-28** - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов.

### **3.2. Планируемые результаты обучения**

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Для компетенции **ПК-5** - способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач

<b>В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- основные психологические ресурсы, необходимые для эффективного выполнения различных профессиональных задач
- характеристики профессионально важных качеств, необходимых для эффективного выполнения различных профессиональных задач
<b>Уметь:</b>
- выявлять необходимые психологические ресурсы, необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач
- отбирать методы и методики для выявления основных психологических ресурсов, необходимых для эффективного выполнения различных профессиональных задач
<b>Владеть:</b>
- методами актуализации психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач
- навыками применения методов и методик для выявления основных психологических ресурсов, необходимых для эффективного выполнения различных профессиональных задач

Для компетенции **ПК-18** - способность консультировать должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата

<b>В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- психологические проблемы, связанные с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах

благоприятного психологического климата;
- принципы и закономерности консультирования должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава
<b>Уметь:</b>
- выявлять психологические проблемы, связанные с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата
- применять различные технологии, приемы и методы консультирования должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава
<b>Владеть:</b>
- навыками консультирования должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата
- навыками применения различных приемов и методов консультирования должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности
Для компетенции <b>ПК-22</b> - способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований
<b>В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- алгоритм написания научных отчетов, обзоров, публикаций и рекомендаций по результатам выполненных исследований
- закономерности и принципы подготовки научных отчетов, обзоров, публикаций и рекомендаций
<b>Уметь:</b>
- готовить научные отчеты, обзоры, публикации
- составлять практические рекомендации по результатам выполненных исследований
<b>Владеть:</b>
- навыками составления рекомендаций по результатам выполненных исследований
- навыками подготовки научных отчетов, обзоров, публикаций
Для компетенции <b>ПК-24</b> - способность выбирать и применять психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики
<b>В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- подходы и принципы применения психологических технологий в различных областях профессиональной практики
- психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в рамках профессиональной деятельности
<b>Уметь:</b>
- выбирать и применять психологические технологии, позволяющие осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики
- использовать различные технологии, приемы и методы для решения новых задач в рамках профессиональной деятельности
<b>Владеть:</b>
- психологическими технологиями, позволяющими осуществлять решения новых задач в различных областях

профессиональной практики
- навыками применения различных приемов и методов, позволяющих осуществлять решения новых задач в рамках профессиональной деятельности

Для компетенции **ПК-27** - способность принимать оптимальные управленческие решения

<b>В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- основные закономерности и технологии принятия управленческих решений
- теоретические аспекты принятия управленческих решений
<b>Уметь:</b>
- анализировать условия для принятия оптимальных управленческих решений
- использовать различные технологии для принятия оптимальных управленческих решений
<b>Владеть:</b>
- технологиями принятия управленческих решений
- навыками анализа условий для принятия оптимальных управленческих решений

Для компетенции **ПК-28** - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов

<b>В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- структуру служебной деятельности
- формы и методы работы с персоналом
<b>Уметь:</b>
- анализировать структуру и особенности осуществления различных видов служебной деятельности
- планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, использовать различные методы для ее контроля
<b>Владеть:</b>
- методами и технологиями управления персоналом
- методами контроля и оценки служебной деятельности

**4. Общий объём дисциплины: 2 з.е. (72 часа)**

**5. Дополнительная информация:**

- конспектирование лекций, научных статей, фрагментов научных монографий, работа с хрестоматиями;
- аннотирование научных статей и монографий;
- реферирование на заданную тему и самостоятельная работа над докладом по проблемам принятия управленческих решений.
- анализирование условий для принятия управленческого решения.

**Разработчик: Л.И.Максименкова, кандидат психологических наук, доцент.**