

## **Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.05.02 УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ**

**Название кафедры «Мировая экономика и международный бизнес»**

### **1. Цели и задачи дисциплины:**

Целью курса Б1.В.ДВ.05.02 «Управление изменениями» является формирование у студентов комплекса теоретических знаний и практических умений в области управления организационными изменениями, позволяющего разрабатывать перспективные направления и программы стратегических организационных изменений на основе создания адаптируемых организационных культур путём использования современных технологий и методов проведения организационных изменений.

Задачи курса Б1.В.ДВ.05.02 «Управление изменениями»:

- изучение теоретических подходов к проведению изменений в организации;
- изучение особенностей формирования организаций в условиях непрерывных изменений;
- анализ форм и методов проведения изменений в организации;
- рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по управлению изменениями в организации;
- рассмотрение опыта практического применения теории и методологии проведения изменений в организациях.

### **2. Место дисциплины в структуре учебного плана:**

Данная дисциплина относится к вариативной части первого блока учебного плана подготовки магистров экономики.

Дисциплина реализуется на финансово-экономическом факультете на кафедре «Мировая экономика и международный бизнес» в третьем семестре подготовки студентов и полностью осваивается на английском языке.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных студентами из дисциплин «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Интернационализация бизнеса», «Международная бизнес стратегия».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Для компетенции «ОК-1 - способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу»:

<b>В результате изучения дисциплины студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- основные теории, принципы, законы и категории экономики и менеджмента в их логической целостности и последовательности;
<b>Уметь:</b>
- использовать теоретические основы экономики и менеджмента для оценивания и анализа различных социальных, экономических и управленческих тенденций, явлений и

фактов системно, с пониманием их логики и причинно-следственных связей;
- формировать свою мировоззренческую позицию в обществе, совершенствовать свои взгляды и убеждения;
<b>Владеть:</b>
- способностью абстрактно мыслить, анализировать, синтезировать получаемую информацию, характеризующую сферу управления изменениями в организации.

Для компетенции «ПК-1 - способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований»:

<b>В результате изучения дисциплины студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- актуальные вопросы современной экономической науки, эволюцию и современное состояние теорий в сфере управления изменениями в организации
<b>Уметь:</b>
- выявлять перспективные направления научных исследований, обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость проблемы управления изменениями в организации, формулировать гипотезы;
- разрабатывать план самостоятельной исследовательской деятельности по актуальным вопросам управления изменениями в организации.
<b>Владеть:</b>
- методологией и методикой проведения научных исследований в сфере управления изменениями в организации;
- навыками самостоятельной научной и исследовательской работы.

Для компетенции «ПК-3 – способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой»:

<b>В результате изучения дисциплины студент должен:</b>
<b>Знать:</b>
- методологию ведения научно-исследовательской деятельности; методику организации самостоятельной исследовательской работы;
<b>Уметь:</b>
- организовывать самостоятельную исследовательскую деятельность; осуществлять поиск, отбор и анализ первичной информации, необходимой для проведения самостоятельного исследования; использовать научные методы для осуществления научного исследования;
<b>Владеть:</b>
- навыками организации самостоятельной исследовательской деятельности;
- методикой осуществления научного поиска и исследовательской деятельности.

**4. Общая трудоемкость дисциплины:** 5 зачетных единиц (180 часов).

#### **5. Дополнительная информация:**

Справочно-правовые системы «Гарант», «Консультант Плюс».

Электронный читальный зал (корпус 1).

Экраны, мультимедийные проекторы, раздаточный материал к учебным занятиям.

#### **5. Виды и формы промежуточной аттестации**

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

**Abstract of the discipline work program**  
**B1.V.DV.05.02 «CHANGE MANAGEMENT»**

**Chair “Global economy and international business”**

**1. Goals and objectives of the discipline:**

The objective of the course is B1.V.DV.05.02 «Change Management» is to form a body of theoretical knowledge and practical skills in the field of organizational change management, allowing to develop promising areas and programs of strategic organizational changes based on the creation of adaptable organizational cultures through the use of modern technologies and methods of organizational changes.

**The course study tasks** B1.V. DV.05.02 « Change Management»:

- study of theoretical approaches to changes in the company;
- study of organizations formation features in the conditions of continuous changes;
- analysis of the forms and methods of changes in the organization;
- review of the existing Russian and foreign practical experience in change management in the organization;
- consideration of the experience of practical application of the theory and methodology of changes in organizations.

**2. Place of discipline in the curriculum structure**

This discipline belongs to the variable part of the first block of the curriculum of master's degree in Economics.

The discipline is implemented at the faculty of Finance and Economics, Chair of «World economy and international business» in the third semester of academic training and fully mastered in English.

The discipline is based on the knowledge gained by students through the disciplines of «Macroeconomics», «Microeconomics», «Internationalization of business», «International business strategy».

**3. Requirements to results of development of discipline**

The planned results of the training in the discipline, correlated with the planned results of the development of PPEP.

**For the competence «GC-1 - the ability for abstract thinking, analysis, synthesis»:**

<b>As a result of studying the discipline a student must:</b>
<b>Know:</b>
- basic theories, principles, laws and categories of Economics and management in their logical integrity and consistency;
<b>Be able to:</b>
- use the theoretical foundations of Economics and management for the evaluation and analysis of various social, economic and management trends, phenomena and facts systematically, with an understanding of their logic and cause-and-effect relationships;
- to form their worldview position in society, to improve their views and beliefs;

<b>Master:</b>
- ability to think abstractly, analyze, synthesize received information characterizing the sphere of management of changes in the organization.

**For competence «PC-1-the ability to generalize and critically evaluate the results obtained by domestic and foreign researchers, to identify promising areas, to make a research program»:**

<b>As a result of studying the discipline a student must:</b>
---

<b>Know:</b>
- topical issues of modern economic science, evolution and current state of theories in the field of management of changes in the organization

<b>Be able to:</b>
- identify promising areas of research, justify the relevance, theoretical and practical significance of the problem of change management in the organization, formulate hypotheses;
- to develop a plan of independent research on topical issues of change management in the organization.

<b>Master:</b>
- methodology and methods of research in the field of change management in the organization;
- skills of independent scientific and research work.

**For competence « PC-3-the ability to conduct independent research in accordance with the developed program»:**

<b>As a result of studying the discipline a student must:</b>
---

<b>Know:</b>
- methodology of conducting research activities; methodology of organization of independent research work;

<b>Be able to:</b>
- organize independent research activities; search, selection and analysis of primary information necessary for conducting independent research; use scientific methods to carry out scientific research;

<b>Master:</b>
- skills of organization of independent research activities;
- methodology of scientific research and research activities.

**4. The Total Credit of the discipline: 5 credit units (180 hours).**

### **5. Additional information**

Reference and legal system «Garant», «Consultant Plus».

Electronic reading room (building 1).

Screens, multimedia projectors, handouts for training sessions.

### **5. Types and forms of assessment**

Form of assessment – an exam.