

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.01
Психология управления**

Кафедра - Психологии

1. Цель и задачи дисциплины

Цель курса: формирование у магистрантов системного и интегрированного представления о современной психологии управления, ее методов, организации и исполнения управленческих решений, овладение практическими навыками применения теоретических положений психологии управления в профессиональной деятельности.

Задачи курса:

1. Сформировать систематические знания о психологических основах управленческой деятельности;
2. Сформировать представление о современных концепциях управления;
3. Познакомить с методами современной психологии управления;
4. Познакомить с приемами и методами психологии управленческого общения и переговоров.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина в структуре учебного плана относится к вариативной части 1 блока дисциплин (Б1.В.01) и изучается в 3 семестре. Дисциплина направлена на формирование систематических знаний о психологических основах управленческой деятельности и их применению к решению практических задач в организациях. Для успешного овладения дисциплины студенты должны овладеть знаниями и умениями дисциплин: «Управление персоналом в образовательной организации», «Конфликтология в педагогической деятельности», «Управление здоровьесберегающей средой в образовательной организации».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

3.1. Перечень осваиваемых компетенций

В соответствии с требованиями ФГОС ВО (утв. приказом Минобрнауки России от 21.11.2014 № 1505) по направлению подготовки 44.04.01 «Педагогическое образование» процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность взаимодействовать с участниками образовательного процесса и социальными партнерами, руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этнические и культурные различия (ОПК-3);
- готовность использовать индивидуальные и групповые технологии

принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ПК-16).

3.2. Планируемые результаты обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Для компетенции «ОПК-3 - готовность взаимодействовать с участниками образовательного процесса и социальными партнерами, руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этнические и культурные различия»:

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции магистрант должен:
Знать:
- специфику психологии управления, методы современной психологии управления
- основы управленческой деятельности, делегирование в основе управленческой деятельности, психологические аспекты контроля как управленческого действия, коммуникативную культуру руководителя.
Уметь:
- организовать и провести переговоры, организовывать междисциплинарное и межведомственное взаимодействие специалистов для решения задач в области психолого-педагогической деятельности с целью формирования системы позитивных межличностных отношений, психологического климата и организационной культуры в образовательном учреждении.
- разрешать конфликты и заниматься их профилактикой.
Владеть:
- основным понятийным аппаратом психологии управления, методами психологии управления,
- навыками управленческого общения, техниками и приемами для переговорного процесса.

Для компетенции «ПК-16 - готовность использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность»:

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции магистрант должен:
Знать:
- роль личности руководителя в управлении персоналом; психологические факторы успешной управленческой деятельности
- индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении организацией осуществляющей образовательную деятельность.
Уметь:

- планировать и анализировать работу в образовательном учреждении, принимать управленческие решения, создать команду для решения организационных вопросов, мотивировать и стимулировать сотрудников
- мотивировать и стимулировать сотрудников.
Владеть:
- индивидуальными и групповыми технологиями принятия решений в управлении организацией, делегированием как видом управленческого действия.
- умениями и навыками рефлексивного анализа управленческой деятельности.

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

5. Дополнительная информация о материально-техническом обеспечении дисциплины. Для обеспечения дисциплины необходимы: 1. Аудитория для проведения лекционных и практических занятий. 2. Технические средства. 3. Учебные и наглядные пособия.

6. Виды и формы промежуточной аттестации: зачет.

7. Разработчик: доцент кафедры психологии ПсковГУ, кандидат психологических наук Юнель С.А.