

## **Аннотация рабочей программы учебной дисциплины Б1.В.03 ЛИДЕРСТВО**

**Название кафедры** «Экономики и управления на предприятии»

### **1. Цель и задачи дисциплины**

Целью дисциплины является формирование совокупности знаний о феномене лидерства с точки зрения научных теорий и практических навыков решения проблем лидерства в организациях.

Задачами дисциплины являются:

- дать студентам теоретические знания в области лидерства как основы для дальнейшего изучения управленческих дисциплин;
  - содействовать формированию, развитию и совершенствованию профессиональных навыков менеджера;
- содействовать стремлению к выработке и развитию способности к лидерству.

### **2. Место дисциплины в структуре учебного плана.**

Дисциплина Б1.В.03 Лидерство относится к вариативной части основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП) 38.03.02 Менеджмент и является обязательной дисциплиной.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3 семестре студентами очной формы обучения. Входные знания базируются на таких дисциплинах, как «Искусство общения», «Социальная психология».

Дисциплина Б1.В.03 Лидерство является предшествующей для дисциплин «Корпоративная социальная ответственность», «Методы принятия управленческих решений», «Теория менеджмента», «Организация предпринимательской деятельности».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

#### **3.1. Перечень осваиваемых компетенций**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.16 №7) по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

### 3.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

<p><b>Планируемые результаты обучения по дисциплине.</b> В результате изучения дисциплины студент должен:</p>	<p><b>Планируемые результаты освоения ОПОП</b> (шифры компетенций, закрепленных учебным планом за дисциплиной)</p>
<b>Знать:</b>	
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;	ПК-1
- основные понятия, связанные с теорией и практикой лидерства;	ПК-1
- основные модели лидерства;	ПК-1
- источники и механизмы власти в организациях;	ПК-1
- виды конфликтов в организациях и способы их урегулирования	ПК-2
<b>Уметь:</b>	
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом;	ПК-1
- использовать теоретические знания для формирования лидерских качеств;	ПК-1
- создавать эффективную команду;	ПК-1
- уметь формировать взаимоотношения в коллективе, корпоративную этику;	ПК-1
- распознавать виды и причины конфликта и подбирать соответствующий инструментарий его урегулирования	ПК-2
<b>Владеть:</b>	
- методами сплочения группы для повышения ее эффективности;	ПК-1
- технологиями выдвижения в лидеры;	ПК-1
- приемами управления конфликтами в организации.	ПК-2

**4.Общий объём дисциплины:** 2 з.е. (72 час.)

#### **5.Дополнительная информация:**

Учебным планом предусмотрено написание контрольной работы.

**6.Виды и формы промежуточной аттестации - зачет.**