

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.Б.15

Трудовое право

Кафедра гражданского права и процесса

1. Цель и задачи дисциплины

1.1. Цель дисциплины

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов необходимых знаний в сфере трудового права и развитие на этой основе общей правовой и нравственной культуры обучаемых, формирование у них общекультурных и профессиональных компетенций.

1.2. Задачи дисциплины

Задачами преподавания дисциплины являются:

- выработать у обучающихся правовое мировоззрение, полное представление об отрасли трудового права;
- сформировать представления о субъектах трудовых правоотношений, трудового договора как основания возникновения трудовых правоотношений;
- сформировать у обучающихся навыки работы с правовыми документами в сфере труда, разрешения трудовых споров и защиты прав работников.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана.

Дисциплина «Трудовое право» включена в базовую часть программы подготовки студентов по направлению 40.03.01 Юриспруденция. Изучается дисциплина на очной форме обучения в 5 и 6 семестрах. На заочной форме обучения дисциплина изучается в 5 и 6 семестрах. На очно-заочной форме обучения дисциплина изучается в 6 и 7 семестрах.

Содержательно-методическую связь Трудовое право имеет со следующими дисциплинами: Конституционное право, Право социального обеспечения, Договорное право.

Для данной дисциплины предшествующим является Конституционное право, Право социального обеспечения. Данная дисциплина является предшествующей для дисциплины Договорное право.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Перечень осваиваемых компетенций

В соответствии с требованиями ФГОС ВО (утв. приказом Минобрнауки России от 1 декабря 2016 года № 1511) по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

профессиональных (ПК)

– способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-3);

- способностью уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-9).

3.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП:

Для компетенции ОК-6- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)

| В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен: |
|---|
| Знать: |
| - основные социальные институты; - действия институтов во взаимодействии между различными социальными, конфессиональными и культурными группами; |
| Уметь: |
| - анализировать процессы, идущие в различных коллективах; - показать особенности их развития с учетом социальных, конфессиональных и культурных различий |

| |
|---|
| Владеть: |
| - навыками адаптации к новым ситуациям с учетом особенностей и возможностей коллектива, навыками толерантного отношения к представителям других групп |
| - навыкам толерантного отношения к представителям других социальных групп, методами конструктивного решения конфликтных ситуаций в коллективе |

Для компетенции ПК-3 - в правоприменительной деятельности: способность обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права:

| |
|--|
| В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен: |
| Знать: |
| - содержание понятий отрасли трудового права |
| - способы обеспечения законности и конституционности в сфере трудового права |
| Уметь: |
| - обеспечить условия для единообразного понимания, осознания и точного соблюдения действующего трудового законодательства |
| - самостоятельно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы в сфере действия трудового права |
| - самостоятельно разрешать трудовые споры между субъектами трудового права |
| Владеть: |
| - навыками использования организационно-правовых способов и средств устранения нарушений законности, восстановления нарушенных прав, привлечения виновных к ответственности в сфере действия трудового права |
| - навыками принятия мер по предотвращению нарушений в сфере регулирования трудовых отношений |

Для компетенции ПК-9 - способностью уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина:

| |
|--|
| Знать: |
| - способы соблюдения и защиты прав работников согласно общепризнанным принципам и нормами трудового права |
| Уметь: |
| - уважать честь и достоинство человека и гражданина в сфере действия трудового права |
| - соблюдать и защищать права работников и работодателей в сфере действия трудового права |
| Владеть: |
| - навыками использования правовых способов и средств недопущения, нарушенных основных прав и свобод человека и гражданина в сфере регулирования трудовых отношений |
| -навыками соблюдения и восстановления нарушенных основных прав и свобод человека и гражданина в сфере регулирования трудовых отношений |

4. Общий объём дисциплины: 7 з. е. (252 час.)

5. Дополнительная информация: выполнение курсовой работы / проекта, контрольной работы, эссе и т.д.: не предусмотрены.

6. Виды и формы промежуточной аттестации: Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования, опросов (письменных и устных), рубежный контроль в форме тестирования, промежуточная аттестация в виде экзамена в форме тестирования, устного опроса.