

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.03.02

Управление социально-трудовыми отношениями

Название кафедры: Государственного и муниципального управления

1. Цель и задачи дисциплины

Цель – формирование у магистрантов теоретических и правовых знаний по вопросам управления и регулирования социально-трудовых отношений органами государственного и муниципального управления.

Задачи дисциплины:

- определить сущность, структуру, механизмы функционирования и особенности сферы труда в современной экономике;
- раскрыть концепцию управления в сфере труда, рассматривать цели и задачи государственного регулирования и управления социально-трудовыми отношениями;
- рассмотреть сущность и структуру занятости, обосновать политику занятости, социальные гарантии, социально-экономические причины безработицы, возможности предупреждения и сокращения безработицы в России;
- выработать навыки применения теоретического инструментария к анализу отдельных направлений социально-трудовой политики, рассмотреть направления совершенствования деятельности надзорных органов в сфере трудовых отношений по совершенствованию социально-правовой защищенности работников, трудовых коллективов;
- выработать способность к кооперации нормативных материалов в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях.

2. Место дисциплины в структуре учебного плана

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3);
- Владение принципами и современными методами управления в различных сферах деятельности (ПК-8);
- Способность систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления (ПК-14);

- Способность к кооперации в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях (ПК-16).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- теоретические и правовые основы регулирования социально-трудовых отношений;
- международный опыт социального партнерства.
- систему социально-трудовых показателей;
- факторы формирования и развития социально-трудовых отношений;
- структуру трудового потенциала общества;
- современное состояние условий и безопасности труда в сфере социально-трудовых отношений;
- правовые механизмы, формы и методы деятельности субъектов ГМУ;
- проблемы и их содержание в сфере ГМУ;
- условия достижения общественно-значимых целей и совершенствование системы ГМУ;
- междисциплинарные механизмы управления социально-трудовыми отношениями.

Уметь:

- выявлять резервы повышения занятости населения в практике государственного регулирования и управления в сфере социально-трудовых отношений;
- соотносить социальную политику государства и доходы населения;
- сочетать организацию оплаты труда и стимулирование труда.
- анализировать состояние социально-трудовых отношений;
- максимально эффективно использовать труд потребностям общества;
- применять методы юридического анализа при осуществлении правового обеспечения ГМУ;
- находить комплекс нормативно-правовых актов, раскрывающих правовой статус и сферу деятельности конкретного государственного или муниципального органа управления, должностного лица;
- проектировать и анализировать исполнение правовых, социальных и экономических программ;
- создавать междисциплинарные проекты для управления в социально-трудовых отношениях и смежных отраслях.

Владеть:

- методологией системного исследования экономических и социально-трудовых явлений и процессов;
- навыками формирования трудового коллектива и организации коллективной работы;
- методами организации нормирования труда, оценки уровня и факторов роста производительности, мотивации, оплаты и стимулирования труда;

- механизмами управления социально-трудовыми отношениями, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, в т.ч. в период экономического кризиса;
- навыками юридического анализа ситуаций, событий, фактов и актов в процессе государственной деятельности;
- навыками участия в научно-исследовательских работах по проблемам ГМУ;
- способностью к кооперации норм междисциплинарных проектов для управления социально-трудовыми отношениями и работе в смежных областях.

4.Общий объем дисциплины: 3з.е. (108 часов)

5. Дополнительная информация:

Рабочим учебным планом предусмотрено выполнение 2 контрольных работы.

Материально-техническое и информационное обеспечение включает: лекционную аудиторию (для практических (семинарских) занятий, компьютерный класс для работы с нормативно-правовыми актами и иными информационными источниками). Компьютеры должны быть с доступом к интернету. Доступ к справочно-информационным системам «Консультант Плюс», «Гарант».

6. Виды и формы промежуточной аттестации

Формой промежуточной аттестации является **зачет**.