

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.06

Организационная психология

Кафедра психологии

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель: подготовка студентов к профессиональному решению организационно-психологических проблем.

Задачи:

- формирование систематических знаний о психологических основах управленческой деятельности и их применение к решению практических задач в организациях;
- ознакомление студентов с современным состоянием организационной психологии, с отечественными и зарубежными организационно-психологическими теориями и концепциями;
- способствовать развитию у студентов способностей осуществлять самостоятельную аналитическую и научно-исследовательскую работу в области организационной психологии;
- познакомить студентов с практическими методами и методиками организационно-психологической работы.

2. Место дисциплины в структуре:

Учебная дисциплина «**Организационная психология**» предназначена для студентов 3 курса, обучающихся по специальности «Психология служебной деятельности», относится к вариативной части (**Б1.В.06**), реализуется на факультете естественных наук, медицинского и психологического образования кафедрой психологии и изучается в 6 семестре.

Для успешного овладения дисциплины студенты должны овладеть знаниями и умениями дисциплин: «Социология», «Профессиональная этика и служебный этикет», «Экспериментальная психология», «Общий психологический практикум», «Психология личности», «Социальная психология», «Психологическое консультирование», «Мотивация профессиональной деятельности», «Управление персоналом», «Психология конфликта», «Менеджмент организации», производственная и преддипломная практика. На основе же информации, полученной в итоге обучения по «Организационная психологии», строятся дисциплины специализации более дифференцированного порядка такие, как «Оценка эффективности служебной деятельности», «Технологии принятия управленческих решений», «Психологическое сопровождение профессиональной деятельности» и т.д.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

3.1. Перечень осваиваемых компетенций

В соответствии с требованиями ФГОС ВО (утв. приказом Минобрнауки России от 19 декабря 2016 г. N 1613) по специальности 37.05.02 «Психология служебной деятельности» процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-8 - способность принимать оптимальные организационно-управленческие решения;

ПК-27 - способность принимать оптимальные управленческие решения;

ПК-28 - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов.

3.2. Планируемые результаты обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП.

Для компетенции **ОК-8** - способность принимать оптимальные организационно-управленческие решения

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные стратегии руководства коллективом;
- формы и методы руководства в организации: социальную психологию личности и группы.
Уметь:
- использовать теоретические знания для анализа основных стратегий руководства коллективом
- использовать формы и методы руководства в организации
Владеть:
- основными стратегиями руководства коллективом
- основными формами и методами руководства в организации

Для компетенции **ПК-27** - способность принимать оптимальные управленческие решения

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные закономерности и технологии принятия управленческих решений
- теоретические аспекты принятия управленческих решений
Уметь:
- анализировать условия для принятия оптимальных управленческих решений
- использовать различные технологии для принятия оптимальных управленческих решений
Владеть:
- технологиями принятия управленческих решений
- навыками анализа условий для принятия оптимальных управленческих решений

Для компетенции **ПК-28** - способность планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов

В результате изучения дисциплины при освоении компетенции студент должен:
Знать:
- основные понятия организационной психологии, проблематику, методы, основные достижения и тенденции развития организационной психологии; отечественные и зарубежные организационно-психологические теории и концепции.
- основы управленческой деятельности и их применение к решению практических задач в организациях;
Уметь:
- использовать теоретические знания для анализа организационно-психологических проблем;
- осуществлять самостоятельную аналитическую и научно-исследовательскую работу в области организационной психологии, применяя организационно-психологические методы и методики в соответствии с целями, задачами и методологией исследования
Владеть:
- средствами психологического анализа разных форм организационных взаимодействий с выходом на определение специфики проблем, характерных для сотрудников конкретных организаций;
- конкретными методами и формами проведения организационно-психологических исследований, диагностической и оптимизационной направленности.

4. Общий объем дисциплины:

Общий объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

5.Дополнительная информация:

В самостоятельную работу студента по освоению дисциплины входит:

- чтение и анализ дополнительной литературы по предмету;
- выполнение домашнего задания и эссе по заданным темам;
- подготовка к практическим и лабораторным занятиям, на которых студент имеет возможность продемонстрировать усвоенные знания и представить презентацию самостоятельного пилотажного исследования по темам курса.

Разработчик: С.А.Юнель, кандидат психологических наук, доцент.